

# Les 16<sup>es</sup> rencontres du **management** publicterritorial

# Les 16<sup>es</sup> rencontres du **management** publicterritorial

## Les employeurs publics territoriaux au défi de la fidélisation



Vendredi 31 janvier 2025  
à partir de 9 heures



📍 IAE de Nice

Campus Saint-Jean d'Angely, 5 rue du 22<sup>e</sup> B.C.A — Amphi 4

Organisées par



UNIVERSITÉ  
CÔTE D'AZUR

Partenaires



**D**ans son rapport annuel de 2022 sur l'état de la fonction publique, la Direction Générale de l'Administration de la Fonction Publique (DGAFP) indique que le nombre moyen de candidats sur un poste offert est passé de 16 en 1997 à six dans la période récente. En 2023, la DGAFP souligne qu'un tiers des sortants ont moins de 50 ans et que les apprentis en majorité ne continuaient pas leur carrière dans leur structure d'apprentissage.

Quoique devant être contrasté, ce constat est préoccupant et appelle à interrogation. L'attraction et la fidélisation des agents, notamment en début de carrière est un vrai sujet.

La crise d'attractivité et les départs puisent leurs sources dans de multiples explications: pénurie générale de main-d'œuvre, concurrence du secteur privé, image dégradée des services publics, nouveaux rapports au travail, perte de sens, manque de moyens, défaut d'information sur les métiers... La fidélisation repose sur des facteurs multiples: intérêt du poste, bien-être au travail, équilibre entre vie privée et professionnelle, relation avec les supérieurs et l'équipe, concordance avec les valeurs, responsabilités/autonomie. La priorité n'est donc plus la rémunération, même si un niveau minimum compte tenu du niveau de qualification reste indispensable.

Au regard de ce diagnostic, les réponses apportées par les collectivités territoriales sont multiples. Sans viser l'exhaustivité, l'action la plus urgente peut être entreprise au niveau de la lutte contre certains écarts observés entre une situation souhaitée et une situation vécue.

Pour remédier à l'épuisement, à l'ennui professionnel, à la perte de sens, et développer le bien-être au travail certains concepts ont été développés.

La qualité de vie au travail (QVT) fait désormais partie du vocabulaire et des actions réelles sont entreprises en ce sens.

La fidélité organisationnelle est facilitée par le sentiment d'efficacité personnelle c'est-à-dire « la croyance de l'individu en sa capacité d'organisation et d'exécution de la ligne de conduite requise pour produire les résultats souhaités ». L'essentiel n'est donc plus d'embaucher ou de manager les collaborateurs mais de les rassurer sur le type de management qui sera employé.

Ce type de management a fait l'objet de développements sous des formes diverses, notamment le management bienveillant ou le management 3.0.

Plus qu'une nouvelle mode managériale ou qu'un concept éphémère, ce type de management très en phase avec les aspirations de la génération Z, vise à dynamiser les équipes, les responsabiliser, aligner les contraintes, développer les compétences, développer et améliorer la structure...

Les 16<sup>es</sup> rencontres du management public territorial tenteront de répondre à ces questionnements.

**9h00** | **Accueil des participants**

**9h30** | **Discours d'introduction**

**10h00** | **Intervention « le sens au travail » d'Anthony HUSSENOT**,  
*Professeur des universités en sciences de gestion – Université Côte d'Azur*

**10h45** | **Table Ronde n° 1:**  
**QVT, aménagement du travail, intégration : des techniques fidélisantes**

**Intervenants:**

**Xavier LATOUR (animateur)**, *Professeur des universités en droit public – Université Côte d'Azur*

**Bertrand SOURISSEAU**, *Directeur Général Adjoint « Economie et Attractivité » de la Métropole Nice Côte d'Azur*

**Jean-Sébastien MARTINEZ**, *Directeur Général de l'Office de Tourisme Métropolitain Nice Côte d'Azur*

**Mathias PINET**, *Directeur Général des Services de la Commune de Villeneuve-Loubet*

**Marcel RAGNI**, *Président de l'UIMM Côte d'Azur et Région Sud Corse – Vice-Président du Groupe Ragni*

**12h15** | **Cocktail déjeunatoire**

**13h30** | **Intervention « Le leadership peut-il fidéliser ? » de David GALTIER**,  
*Général d'Armée (2S) – Ancien Inspecteur Général des Armées - Gendarmerie*

**14h15** | **Table ronde 2:**  
**Quel management permettant de fidéliser les agents**

**Intervenants:**

**Benjamin MATHIEU**, *Directeur des services numériques – Conseil Départemental des Alpes-Maritimes*

**Sabrina GAMBIER**, *Directeur des ressources humaines – Conseil Départemental des Alpes-Maritimes*

**Caroline MANASSERO**, *Responsable de l'Ecole des Cadres de la Métropole Nice Côte d'Azur*

**15h30** | **Synthèse par Laurence LEMOUZY**, *Directrice scientifique de l'Institut de la Gouvernance territoriale et de la décentralisation et de la revue « Pouvoirs Locaux »*